



*Provincia di Firenze*



*Ministero del Lavoro  
e della Previdenza*



*Regione Toscana  
Giunta Regionale*



*Unione Europea  
Fondo Sociale Europeo*

## **AREA POLITICHE DEL LAVORO E SOCIALI**

---

# CRITERI E PARAMETRI DI VALUTAZIONE

## Bando Provinciale per l'Orientamento

## CRITERI DI VALUTAZIONE

Il punteggio massimo conseguibile è di 100 punti. E' finanziabile il progetto che raggiunga almeno i 75/100 di cui 50/70 sui macrocriteri 1,2 , 3 e 4 di seguito indicati

### MACROCRITERI

- 1) QUALITA' del PROGETTO fino a 15 punti
- 2) INNOVAZIONE E TRASFERIBILITA' fino a 5 punti
- 3) QUALIFICAZIONE SOGGETTO/I PROPONENTE/I fino a 15 punti
- 4) QUALIFICAZIONE ED ESPERIENZA DEL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO fino a 35 punti
- 5) PRIORITA' fino a 30 punti

#### 1) QUALITA' del PROGETTO

Architettura complessiva del progetto: articolazione interna, equilibrio teoria/pratica , fondatezza scientifica delle metodologie impiegate, presenza operatori esperti del mercato del lavoro e dell'orientamento, integrazione fra le diverse tipologie di attività previste.

Coerenza fra gli obiettivi del progetto ,contenuti,modalità,strumenti e risorse.

Comunicazione efficace degli obiettivi progettuali , delle modalità di realizzazione ,dei risultati attesi

#### 1) INNOVAZIONE e TRASFERIBILITA'

Innovatività rispetto al'esistente in relazione a:  
i destinatari  
le metodologie  
le procedure  
i contenuti e le attività

#### 2) QUALIFICAZIONE SOGGETTO PROPONENTE

Qualità del partenariato : quadro giuridico organizzativo del partenariato formalmente costituito fra soggetti proponenti

Esperienza maturata nel campo dell'orientamento ,formazione,istruzione e politiche del lavoro.

Esperienza di progetti integrati /reti/collaborazioni/ in materia.

Esperienza nella gestione di fondi pubblici specie se comunitari

Canteribilità dei progetti: il soggetto attuatore deve essere in grado di mettere a disposizione dell'A.P. i servizi previsti entro 1 mese dalla comunicazione formale dell'avvenuta vincita.

### 3) QUALIFICAZIONE ED ESPERIENZA DEL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO

Il personale addetto ai servizi deve ritrovarsi nelle condizioni di seguito descritte almeno per il 70% degli addetti complessivamente impiegati dal soggetto proponente.

| <b>ATTIVITA'</b> | <b>PROFILO RICHiesto</b>   | <b>ESPERIENZE maturate da 1 a 3 anni</b> | <b>ESPERIENZE maturate da 3 a 5 anni</b> | <b>ESPERIENZE maturate da oltre 5 anni</b> |
|------------------|--|--|--|--|
| 1                | Operatore di Agenzia del Lavoro e/o Operatore di Sportello.  |  |  |  |
| 2                | Operatore di Agenzia del Lavoro e/o Operatore di Sportello con particolare riguardo all'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati. Saranno privilegiati percorsi formativi formali. |  |  |  |
| 3                | Competenze maturate nel campo del colloquio orientativo, del counselling e del bilancio delle competenze. Saranno privilegiati percorsi formativi formali.                                 |  |  |  |
| 4                | Competenze maturate nel campo della selezione del personale, della consulenza alle imprese. Saranno privilegiati percorsi formativi formali.   |  |  |  |
| 5                | Competenze in materia di diritto del lavoro. Competenze maturate nel campo dell'orientamento al lavoro e alla formazione. Saranno  |  |  |  |

|   |   |  |  |  |
|---|---|--|--|--|
|   | privilegiati percorsi formativi formali.  |  |  |  |
| 6 | Competenze nel campo dell'orientamento formativo, e del tutoraggio con particolare riferimento a soggetti in età evolutiva. Saranno privilegiati percorsi formativi formali.                          |  |  |  |
| 7 | Esperienze maturate nel campo della realizzazione di progetti di stage. Competenze in materia di consulenza all'impresa e di orientamento formativo. Saranno privilegiati percorsi formativi formali. |  |  |  |
| 8 | Competenze maturate in progetti di orientamento e di inserimento nel mondo del lavoro per donne. Saranno privilegiati percorsi formativi formali.   |  |  |  |

#### 5) PRIORITA'

Per ognuna delle priorità trasversali : Sviluppo Locale ,Pari Opportunità, Società dell'Informazione viene richiesto di:

esplicitare le ricadute attese del progetto in termini di miglioramento della qualità della vita, specificare l'impatto atteso sulle tre dimensioni di sviluppo: economica, socio-culturale ed ambientale.

Verrà data priorità ai progetti che presenteranno una forza lavoro femminile in misura pari almeno al 50% del totale degli operatori impiegati.