

P R O G R E S S

Programma comunitario
per l'occupazione
e la solidarietà sociale

PROGRESS contribuisce alla Strategia di Lisbona:

Il Consiglio europeo di Lisbona ha fissato per l'Unione l'obiettivo strategico di creare **un'economia basata sulla conoscenza** competitiva e dinamica in grado di realizzare **una crescita economica sostenibile** con **nuovi e migliori posti di lavoro** e una **maggiore coesione sociale**.

P R O G R E S S

Realizzando Lisbona:

Per semplificare e razionalizzare in maniera efficace la situazione attuale (28 linee di bilancio differenti) si propone di strutturare le attività per **l'occupazione e la politica sociale in due ambiti principali**, ciascuno dei quali corrisponde ad una linea di bilancio e dispone di una propria procedura decisionale.

P R O G R E S S

Il primo:

assumerà la forma di un **programma** integrato per l'occupazione e la solidarietà sociale (**PROGRESS**) per il periodo 2007 – 2013.

Il programma comprende **cinque** programmi specifici di azione comunitaria che sostengono l'attuazione dell'agenda per la politica sociale e le iniziative relative alle condizioni di lavoro.

La sua dotazione finanziaria per il periodo stabilito ammonterà a **628,8 milioni di euro**.

P R O G R E S S

Il secondo:

Intitolato "**Sostenere il dialogo sociale, la libera circolazione dei lavoratori, studi e relazioni speciali in ambito sociale**", sarà oggetto di una successiva comunicazione distinta.

Questa seconda linea di bilancio ammonterà a **479,9 milioni di euro** per il periodo 2007-2013.

P R O G R E S S

PROGRESS: struttura del programma

Il programma è suddiviso nelle seguenti cinque sezioni:

- (1) Occupazione
- (2) Protezione sociale e integrazione
- (3) Condizioni di lavoro
- (4) Diversità e lotta contro la discriminazione
- (5) Parità fra uomini e donne

P R O G R E S S

La sezione (1) occupazione sostiene la strategia di Lisbona:

(1) migliorando la comprensione della situazione relativa all'occupazione, in particolare mediante analisi e studi e l'elaborazione di statistiche e indicatori;

P R O G R E S S

La sezione (1) occupazione sostiene la strategia di Lisbona:

(2) seguendo e valutando l'applicazione delle raccomandazioni e degli orientamenti europei per l'occupazione e analizzando l'interazione fra la strategia europea per l'occupazione e altri ambiti politici;

P R O G R E S S

La sezione (1) occupazione sostiene la strategia di Lisbona:

(3) organizzando scambi sulle politiche e i processi e favorendo l'apprendimento reciproco nel quadro della strategia europea per l'occupazione;

P R O G R E S S

La sezione (1) occupazione sostiene la strategia di Lisbona:

(4) sensibilizzando, diffondendo informazioni e promuovendo il dibattito sulle sfide e le politiche nel settore dell'occupazione, in particolare fra gli agenti regionali e locali, le parti sociali e altri soggetti interessati.

P R O G R E S S

La sezione (2) protezione sociale e integrazione, sostiene Lisbona:

(1) migliorando la comprensione delle questioni legate alla povertà, delle politiche in tema di protezione sociale e di integrazione, in particolare mediante analisi e studi e l'elaborazione di statistiche e indicatori;

P R O G R E S S

La sezione (2) protezione sociale e integrazione, sostiene Lisbona:

(2) seguendo e valutando l'applicazione del metodo di coordinamento aperto nel settore della protezione sociale e dell'integrazione e analizzando l'interazione fra questo metodo e altri ambiti politici;

P R O G R E S S

La sezione (2) protezione sociale e integrazione, sostiene Lisbona:

(3) organizzando scambi sulle politiche e i processi e favorendo l'apprendimento reciproco nel quadro della strategia per la protezione sociale e l'integrazione;

P R O G R E S S

La sezione (2) protezione sociale e integrazione, sostiene Lisbona:

(4) sensibilizzando, diffondendo informazioni e promuovendo il dibattito sulle principali sfide e questioni politiche sollevate nell'ambito del processo di coordinamento dell'UE nel settore della protezione sociale e dell'integrazione sociale, in particolare fra organizzazioni non governative, agenti regionali e locali e altri soggetti interessati;

P R O G R E S S

La sezione (2) protezione sociale e integrazione, sostiene Lisbona:

(5) sviluppando la capacità delle principali reti dell'UE di perseguire gli obiettivi politici dell'Unione.

P R O G R E S S

La sezione (3) condizioni di lavoro, sostiene Lisbona:

(1) migliorando la comprensione della situazione relativa alle condizioni di lavoro, in particolare mediante analisi e studi e l'elaborazione di statistiche e indicatori, e valutando l'impatto della legislazione, delle politiche e delle pratiche in vigore;

P R O G R E S S

La sezione (3) condizioni di lavoro, sostiene Lisbona:

(2) sostenendo l'applicazione del diritto del lavoro dell'UE mediante un rafforzamento del controllo, la formazione dei professionisti, l'elaborazione di guide e lo sviluppo di reti fra organismi specializzati;

P R O G R E S S

La sezione (3) condizioni di lavoro, sostiene Lisbona:

(3) avviando azioni preventive e favorendo la cultura della prevenzione nel campo della sicurezza e della salute sul lavoro;

P R O G R E S S

La sezione (3) condizioni di lavoro, sostiene Lisbona:

(4) sensibilizzando, diffondendo informazioni e promuovendo il dibattito sulle principali sfide e questioni politiche relative alle condizioni di lavoro.

P R O G R E S S

La sezione (4) diversità e lotta alla discriminazione, sostiene Lisbona:

(1) migliorando la comprensione della situazione relativa alla discriminazione, in particolare mediante analisi e studi e l'elaborazione di statistiche e indicatori, nonché valutando l'impatto della legislazione, delle politiche e delle pratiche in vigore;

P R O G R E S S

La sezione (4) diversità e lotta alla discriminazione, sostiene Lisbona:

2) sostenendo l'applicazione della legislazione dell'UE in tema di lotta contro la discriminazione mediante un rafforzamento del controllo, la formazione di professionisti e lo sviluppo di reti fra organismi specializzati nella lotta contro la discriminazione;

P R O G R E S S

La sezione (4) diversità e lotta alla discriminazione, sostiene Lisbona:

(3) sensibilizzando, diffondendo informazioni e promuovendo il dibattito sulle principali sfide e questioni politiche relative alla discriminazione e all'integrazione della lotta contro la discriminazione nelle politiche dell'UE;

P R O G R E S S

La sezione (4) diversità e lotta alla discriminazione, sostiene Lisbona:

(4) sviluppando la capacità delle principali reti dell'UE di perseguire gli obiettivi politici dell'Unione.

P R O G R E S S

La sezione (5) parità fra uomini e donne, sostiene Lisbona:

(1) migliorando la comprensione della situazione relativa alle questioni di genere e all'integrazione della dimensione di genere, in particolare mediante analisi e studi e l'elaborazione di statistiche e indicatori, nonché valutando l'impatto della legislazione, delle politiche e delle pratiche in vigore;

P R O G R E S S

La sezione (5) parità fra uomini e donne, sostiene Lisbona:

(2) sostenendo l'applicazione della legislazione dell'UE in tema di parità fra uomini e donne mediante un rafforzamento del controllo, la formazione di professionisti e lo sviluppo di reti fra organismi specializzati nelle questioni relative alla parità;

P R O G R E S S

La sezione (5) parità fra uomini e donne, sostiene Lisbona:

(3) sensibilizzando, diffondendo informazioni e promuovendo il dibattito sulle principali sfide e questioni politiche relative alla parità fra uomini e donne e all'integrazione della dimensione di genere;

P R O G R E S S

La sezione (5) parità fra uomini e donne, sostiene Lisbona:

(4) sviluppando la capacità delle principali reti dell'UE di perseguire gli obiettivi politici dell'Unione.

P R O G R E S S

Il programma finanzia i seguenti tipi di azioni:

(a) Attività analitiche:

- raccolta, elaborazione e diffusione di dati e statistiche;
- elaborazione e diffusione di metodologie e di indicatori/criteri di riferimento comuni;
- realizzazione di studi, analisi e indagini e diffusione dei risultati;
- realizzazione di valutazioni e analisi dell'impatto e diffusione dei risultati;
- elaborazione e pubblicazione di guide e relazioni.

La sezione (5) parità fra uomini e donne, sostiene Lisbona:

(b) Attività di apprendimento reciproco, sensibilizzazione e diffusione:

- identificazione delle buone pratiche e organizzazione di revisioni tra pari mediante riunioni/workshop/seminari a livello nazionale o dell'UE;
- organizzazione di conferenze/seminari a sostegno dello sviluppo e dell'attuazione della legislazione e degli obiettivi politici della Comunità;
- organizzazione di campagne e manifestazioni nei mezzi di comunicazione;
- raccolta e pubblicazione di materiali al fine di diffondere informazioni e i risultati del programma.

P R O G R E S S

La sezione (5) parità fra uomini e donne, sostiene Lisbona:

(c) Appoggio ai principali operatori:

- contributo alle spese di funzionamento delle principali reti nell'UE;
- organizzazione di gruppi di lavoro costituiti da funzionari nazionali per seguire l'applicazione del diritto dell'Unione;
- finanziamento di seminari di formazione destinati agli operatori della giustizia, ai principali funzionari e ad altri operatori pertinenti;
- creazione di reti fra organismi specializzati a livello dell'UE;
- finanziamento di reti di esperti;
- finanziamento di osservatori a livello dell'UE;
- scambio di personale fra amministrazioni nazionali;
- cooperazione con istituzioni internazionali.

P R O G R E S S

Accesso al Programma

L'accesso al programma PROGRESS è aperto a tutti gli organismi pubblici e/o privati, operatori e istituzioni.

P R O G R E S S

Accesso al programma anche per:

- enti locali e regionali;
- servizi pubblici dell'occupazione;
- parti sociali;
- organizzazioni non governative;
- università e istituti di ricerca;
- esperti;
- mezzi di comunicazione.

P R O G R E S S

Modalità di finanziamento

- ✓ un contratto di servizi aggiudicato tramite gara d'appalto.
- ✓ una sovvenzione parziale assegnata tramite un invito a presentare proposte.
- ✓ Il cofinanziamento dell'UE sarà, in linea generale, l'80% della spesa totale sostenuta dal beneficiario.

Finanziamenti

La dotazione finanziaria prevista per la realizzazione delle attività comunitarie di cui alla presente decisione per il periodo dal 1° gennaio 2007 al 31 dicembre 2013 è pari a 628,8 milioni di euro.

P R O G R E S S

La ripartizione dei finanziamenti fra le diverse sezioni:

- ✓ Sezione 1 Occupazione: 21%
- ✓ Sezione 2 Protezione sociale e integrazione: 28%
- ✓ Sezione 3 Condizioni di lavoro: 8%
- ✓ Sezione 4 Diversità e lotta contro la discriminazione: 23%
- ✓ Sezione 5 Parità fra uomini e donne: 8%

P R O G R E S S

Commitments (in € million to three decimal places)							
Breakdown	2007	2008	2009	2010	2011	2012 et suiv.	Total
Section 1: Employment	18,9	19,5	20,0	20,7	21,2	44,3	144,6
Section 2: Social protection and inclusion	23,7	26,0	26,7	27,7	28,3	59,4	191,8
Section 3: Working conditions	10,4	9,0	9,3	9,5	9,8	20,5	68,5
Section 4: Antidiscrimination and diversity	20,7	21,3	21,9	22,6	23,2	48,5	158,2
Section 5: Gender equality	7,6	7,6	7,6	7,8	7,8	16,15	54,55
Support to the implementation of the programme	1,6	1,5	1,5	1,5	1,5	3,55	11,15
TOTAL	82,9	84,9	87,0	89,8	91,8	192,4	628,8

P R O G R E S S